interlub group | THE UNCOMMON LUBRICANT COMPANY

Informe anual de Responsabilidad Social Empresarial 2023

Mensaje del CEO

Ver

Acciones del 2023

Ver

Mensaje de nuestro CEO.



El año 2023 nos permitió comprender la influencia que nuestras acciones tienen en la sociedad y en el medio ambiente. Esto, a su vez, nos ha hecho abrazar con mayor dedicación y fervor nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

Nuestro Informe Anual es testimonio del esfuerzo continuo que todas y todos los integrantes de la organización llevamos a cabo para alinear nuestras prácticas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Cada sección de este informe refleja nuestra dedicación a contribuir a la realización de dichos objetivos.

Desde nuestras iniciativas para combatir la pobreza y el hambre, hasta nuestros esfuerzos por promover la igualdad de género y la apuesta por el desarrollo educativo, cada paso que damos está estratégicamente alineado con la agenda global para un desarrollo sostenible.

Si algo hemos aprendido con estos resultados, es que nuestras acciones cuentan y hacen la diferencia. Somos conscientes de los desafíos que nuestra sociedad enfrenta día con día y reafirmamos nuestro compromiso con la construcción de un futuro más inclusivo, equitativo y sostenible.

René Freudenberg.

Ver el informe

Acciones llevadas a cabo en el 2023.

En Interlub Group, contribuimos activamente a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU:



5. Igualdad de género.

Ver más.



8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Ver más.



12. Producción y consumo responsable.

Ver más.



16. Paz, justicia e instituciones sólidas.

Ver más.



17. Alianzas para lograr objetivos.

Ver más.

Interlub Group.

Matriz

Lateral Sur Periférico Norte 559,

Parque Industrial Belenes Norte.

CP. 45510, Zapopan, Jalisco, México.

Tel: (+52) 33 3793 8800

info@interlub.com

ODS. 5
Igualdad de Género.

Pactemos por la igualdad.

Este año, nos sumamos y participamos activamente en el proyecto Pactemos por la Igualdad, una iniciativa liderada por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH). El propósito fundamental de este proyecto es fomentar entornos seguros y equitativos.

Nos llena de entusiasmo informar que hemos logrado implementar exitosamente los cinco pactos fundamentales del proyecto.

1. Política Igualitaria: Comprometidos con la equidad de género, hemos establecido políticas que garantizan la igualdad de oportunidades y trato justo para todos, independientemente del género.

2. Espacios Seguros: Hemos trabajado activamente para crear y mantener entornos seguros donde todos los individuos se sientan respetados y libres acoso y hostigamiento sexual.

3. Vida y Trabajo en Equilibrio: Reconocemos la importancia de un equilibrio saludable entre la vida personal y profesional. Hemos implementado medidas que respaldan este equilibrio para el bienestar de nuestro equipo.

4. Carrera sin Obstáculos: Nos comprometemos a eliminar barreras y obstáculos para el avance profesional, asegurando que cada miembro del equipo tenga igualdad de oportunidades para crecer y desarrollarse.

5. Agentes de Igualdad: Hemos designado y capacitado a agentes específicos en la organización para impulsar la igualdad de género y sensibilizar a los demás sobre la importancia de este tema.

En el marco de estos cinco pactos, hemos implementado un total de 22 acciones concretas.

Estas medidas han demostrado un impacto positivo en nuestra cultura organizacional y a nivel individual entre nuestras colaboradoras y colaboradores. Dicho impacto reafirma nuestro compromiso a seguir impulsando, e incluso sumar, acciones en torno a este objetivo.





Programa “Inspiring Woman Journey”.

En nuestro compromiso constante con el fortalecimiento de las habilidades de liderazgo femenino, la promoción de la equidad de género y la creación de una red que impulse el reconocimiento y visibilidad de las mujeres, hemos tomado medidas significativas este año. En colaboración con la iniciativa Wefor, hemos iniciado un proyecto para potenciar el crecimiento profesional de las mujeres, reconociendo y capitalizando sus habilidades únicas.

Como parte de esta iniciativa, lanzamos una convocatoria interna que resultó en la participación de nuestras colaboradoras. Con entusiasmo, queremos destacar que cinco de nuestras 53 colaboradoras ya han completado con éxito el diplomado ofrecido por Wefor. Este logro no solo refleja el compromiso individual de estas mujeres, sino que también simboliza un paso adelante en nuestra misión de empoderar a todas nuestras colaboradoras.

Este es solo el principio. La visión es clara: extendemos la oportunidad a las restantes 48 colaboradoras para participar y beneficiarse de este valioso diplomado. Al fortalecer las habilidades, brindar apoyo y fomentar el crecimiento profesional de todas nuestras colaboradoras, contribuimos no solo a su desarrollo personal, sino también a la construcción de un entorno laboral más inclusivo y equitativo.

Este es un avance concreto para cumplir con nuestros objetivos de igualdad de género y liderazgo femenino, y evidencia nuestro propósito de crear un entorno donde todas las mujeres tengan los recursos y el respaldo que necesitan para desarrollar al máximo sus capacidades.



Diversidad sexual.

El 17 de mayo, en conmemoración del Día contra la Homofobia, llevamos a cabo una campaña interna de sensibilización sobre diversidad sexual. Durante esta iniciativa, instalamos un mural en nuestras instalaciones, invitando a todos los colaboradores a expresar lo que la diversidad sexual significa para ellos. Además, contamos con la presencia de expertos en diversidad sexual que facilitaron una "Capacitación a empresas para la inclusión laboral y la no discriminación hacia la población LGBTIQ+".

La campaña tuvo una respuesta excepcional, con una amplia participación por parte de nuestros colaboradores. El mural no solo sirvió como una plataforma para la expresión individual, sino que también reflejó la diversidad de perspectivas y experiencias dentro de nuestra organización.

« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS. 8
Trabajo decente y crecimiento económico.

Salud y bienestar en el trabajo.

En el mes de abril para celebrar el Día Mundial de la Salud y el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, se llevaron a cabo una serie de programas y capacitaciones impartidas por externos e internos:

- Salud financiera: Bienestar social (Finanzas en pareja, presupuesto y recreación personal).
- Charla: Virus del papiloma humano.
- Sensibilizando tu seguridad.
- Cáncer de próstata.
- Plática sobre Seguro de Gastos Médicos Mayores.
- Clase de yoga por gimnasio Easy Fit.





Facilidades por responsabilidades familiares.

El presente informe aborda la implementación de nuestra política de horarios flexibles, específicamente el apartado para padres y madres en nuestra organización.

Durante el transcurso de este año, se registró un total de 70 días de trabajo desde casa solicitados por empleadas y empleados con responsabilidades familiares.

Este beneficio, diseñado para facilitar la conciliación de la vida laboral y familiar, fue utilizado por un total de 13 empleados, de los cuales 7 son madres de familia y 6 son padres de familia. Estos números reflejan el compromiso de nuestra empresa en promover un entorno laboral que atiende las necesidades individuales de nuestros colaboradores, fomentando así un equilibrio saludable entre la vida profesional y personal.

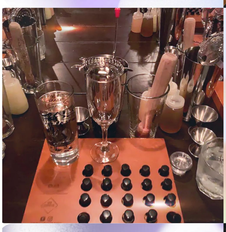
Eventos de integración

Durante el año 2023, Interlub Group organizó una serie de eventos de integración destinados a fortalecer el espíritu de equipo y promover la interacción entre los colaboradores. A continuación, se detallan algunos de los eventos más destacados:

Cata de vino.

El 10 de febrero llevamos a cabo un evento de cata de vinos en nuestra terraza, después de la jornada laboral. Durante esta experiencia, los participantes tuvieron la oportunidad de aprender sobre el análisis de vino, técnicas de degustación y diferenciación de estilos. Fue una ocasión enriquecedora que fomentó el conocimiento y la apreciación de esta bebida tan especial.



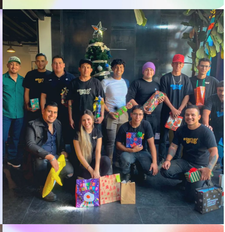


Taller de mixología.

Interlub Group se aseguró de brindar a nuestros colaboradores la oportunidad de participar en un taller de mixología a precios especiales. Este evento se llevó a cabo el 28 de Julio y proporcionó una experiencia divertida y educativa en la que los participantes aprendieron a crear y disfrutar de una variedad de cócteles. Fue una excelente oportunidad para fortalecer los lazos entre los miembros del equipo en un ambiente relajado y social.

Intercambio de Navidad.

El 15 de diciembre celebramos nuestro tradicional intercambio navideño con la participación de todos nuestros colaboradores. Este evento brindó una oportunidad única para compartir alegría, camaradería y regalos entre los miembros de nuestro equipo. El intercambio navideño fue una ocasión especial para fortalecer los lazos entre colegas y crear recuerdos duraderos en un ambiente festivo y acogedor.





Evento de Elotes y Nieves.

Con el objetivo de fomentar la relajación y el disfrute entre nuestros colaboradores del área operativa, organizamos una serie de eventos de elotes y nieves a lo largo del año. Estas dinámicas ofrecen un espacio para escapar del estrés diario y compartir momentos agradables con compañeros de trabajo. En total, se llevaron a cabo cuatro eventos esporádicos durante el año, proporcionando oportunidades adicionales para fortalecer los vínculos y promover un ambiente laboral positivo y colaborativo.

Costumbres y creencias

Honramos nuestras tradiciones al tiempo que promovimos el trabajo en equipo, la diversidad cultural y el reconocimiento de talentos de nuestros colaboradores.



Día de Muertos

Por segundo año consecutivo, realizamos un concurso de altares en todas nuestras plantas. Se otorgaron premios a los tres primeros lugares, lo que incentivó la creatividad y el sentido de pertenencia entre los colaboradores.

Además, se llevó a cabo un taller especial para hornear pan de muerto, impartido por uno de nuestros compañeros apasionado por la repostería.



Independencia de México

Lanzamos una convocatorio para nuestros colaboradores, cuyo objetivo era participar en un concurso de fotografías que capturaran la esencia y la belleza de México a través de los ojos de nuestros propios miembros del equipo.

El concurso invitó a los colaboradores a compartir sus mejores fotografías que reflejaran la diversidad cultural, los paisajes impresionantes, las tradiciones arraigadas y la riqueza histórica del país.

Estos eventos de integración contribuyeron al bienestar y la satisfacción de nuestros colaboradores y promovieron el sentido de comunidad en Interlub Group. Estamos comprometidos a continuar organizando actividades que fomenten el compañerismo y el desarrollo personal y profesional de nuestro equipo.

« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS 8.

Trabajo decente y crecimiento económico.

En Interlub Group, reconocemos la importancia fundamental de capacitar a nuestros colaboradores para mejorar continuamente nuestro desempeño y resultados. En este sentido, hemos establecido métricas claras para evaluar nuestro progreso y asegurarnos de alcanzar nuestros objetivos este año.

Capacitaciones internas

Este año, nuestro objetivo como organización era superar en un 10% las horas de capacitación respecto al año anterior. Nos complace informar que superamos nuestra meta establecida con las siguientes cifras:

- En el año 2023, incrementamos las horas de capacitación en comparación con el año 2022.
- Respecto a las capacitaciones en temas de seguridad, en un año incrementamos aproximadamente el 38% de horas.

+70%

Incremento en horas de capacitación internas en comparación con el 2022

Capacitaciones externas

Igualmente, nuestra meta respecto a las capacitaciones externas era superar en un 10% las horas del 2022. También en este rubro superamos nuestras cifras:

+100%

Incremento en capacitaciones externas en comparación con el 2022

- Durante el 2023, duplicamos las horas de capacitaciones externas en comparación con el año anterior.
- Logramos eficientar el presupuesto de capacitaciones externas de 2023 en un 36.7% respecto al 2022. .

Estos resultados reflejan nuestro compromiso continuo con el desarrollo y crecimiento profesional de nuestro equipo. Seguiremos trabajando para ofrecer programas de capacitación efectivos y de calidad que impulsen el éxito tanto de nuestros colaboradores como de la empresa en su conjunto.

« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS. 12.

Producción y consumo responsable.



Emisiones de gases de efecto invernadero en 2023.

281.52 tECO2e

EMISIONES INDIRECTAS (CONSUMO ELÉCTRICO)

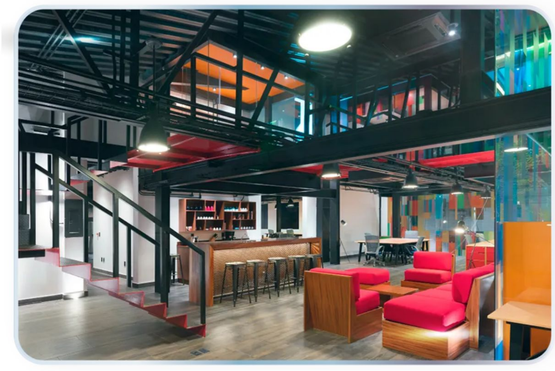
157.51 tECO2e

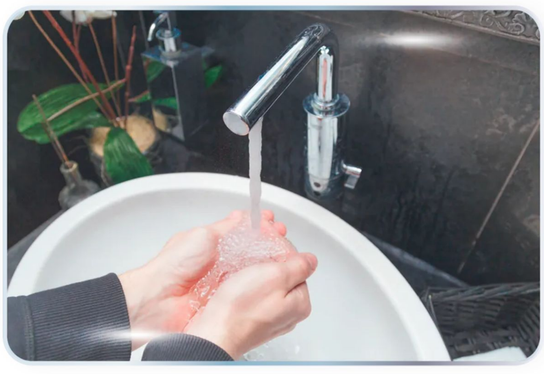
EMISIONES DIRECTAS (CONSUMO DE GAS LP)

Consumo de energía

En Interlub Group, la energía eléctrica utilizada es comprada a CFE y no se cuenta con producción de energías renovables.

647,182 kW/h





Consumo y uso de agua

Los recursos hídricos en Interlub Group se destinan a sanitarios, a riego y limpieza en general (planta e instalaciones administrativas).

1,799 m3

El agua usada en la limpieza de planta se considera como residuo peligroso de acuerdo con la normativa mexicana. Por ende, el recurso hídrico destinado a este fin es dispuesto como "agua con hidrocarburos", siendo un equivalente de 74.9 m3.

Generación de residuos en Interlub Group.

Debido a nuestras actividades, en Interlub Group se generan residuos de manejo especial y peligrosos; por ende, se cuentan con los registros necesarios ante las autoridades competentes (SEMADET y SEMARNAT). Estos son:

- La generación de residuos de manejo especial (valorizables y no valorizables) total fue de 19,326 kg para el año 2023. Los residuos de manejo especial valorizables que se generan en Interlub Group son los siguientes: plástico, papel, cartón, madera, vidrio, metal. Parte esencial de la valorización de residuos es su separación desde la fuente de generación, en nuestra planta industrial se cuenta con los contenedores necesarios para cada residuo y un programa que gestiona el manejo integral de los residuos de manejo especial.

- Interlub Group en sus actividades productivas genera residuos peligrosos, la generación de este tipo de residuos en 2023 fue de 135,827.88 kg, los cuales son recolectados por un proveedor autorizado de acuerdo con las autoridades mexicanas. Parte de los residuos peligrosos que se generan en nuestra planta tienen como destino final una confinación en sitios autorizados. Sin embargo, otros residuos peligrosos generados en Interlub Group reciben un co-procesamiento, tratamiento o reciclaje, igualmente por sitios autorizados.

Reforestación.

En julio del 2023, participamos nuevamente en las jornadas anuales de plantación, una iniciativa organizada por el Colectivo Ciudadano Pro Bosque Pedagógico del Agua.

En esta ocasión, ampliamos la invitación a COA Internacional, una empresa que, al igual que la nuestra, es conocida por su compromiso social y ambiental.

El evento contó con la asistencia de más de 60 personas comprometidas con la conservación del medio ambiente. En conjunto, se plantaron un total de 15 árboles, contribuyendo así a la expansión y preservación de nuestro entorno natural.

Esta colaboración entre empresas y la comunidad demuestra el poder transformador que podemos lograr cuando trabajamos juntos por un objetivo común: la protección y regeneración de nuestro ecosistema. Estamos agradecidos por la oportunidad de participar en esta actividad significativa y esperamos seguir contribuyendo al cuidado de nuestro planeta en futuras iniciativas similares.



« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS. 16

Paz, justicia e instituciones sólidas.

En Interlub Group, estamos comprometidos con la promoción de la paz, la justicia y la construcción de instituciones sólidas. Para alcanzar estos objetivos, contamos con un sólido sistema ético que abarca una serie de políticas, incluyendo medidas anticorrupción, promoción de la diversidad, equidad e inclusión (DEI), no discriminación, protección de los derechos humanos y una política de tolerancia cero frente a cualquier forma de violencia o acoso.

Durante el año 2023, se implementaron diversas iniciativas para sensibilizar y capacitar a nuestros colaboradores en temas relacionados con la ética, la igualdad y la prevención del acoso. A continuación, resumimos algunos de los cursos y capacitaciones externas e internas realizadas durante el año anterior.

Capacitaciones externas sobre:

- Derecho a la igualdad y no discriminación.
- Igualdad de género y corresponsabilidad familiar-laboral.
- Prevención y detección de violencia de género, acoso y hostigamiento sexual.





Capacitaciones internas sobre:

- Políticas internas de ética.
- Mecanismos de denuncias y atención a casos.

« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS. 17
Alianzas para lograr los objetivos.

A lo largo del año 2023, Interlub Group ha mostrado una implicación activa con la responsabilidad social al colaborar en varios eventos solidarios que han ayudado a diversas comunidades desfavorecidas. A continuación, presentamos algunas de nuestras actividades benéficas más relevantes:

Donación de sangre.

El 14 de junio, con motivo de celebrar el Día Mundial del Donante de Sangre, llevamos a cabo una destacada campaña interna de donación en colaboración con el Banco de Sangre Jardines Guadalupe. Nos enorgullece informar que 12 de nuestros colaboradores se sumaron a esta noble causa, ofreciendo su contribución valiosa para apoyar a quienes necesitan transfusiones sanguíneas.

La participación de nuestros colaboradores es un reflejo de su generosidad y su solidaridad comunitaria.

Nuestro compromiso como organización para el 2024 es continuar incentivando la participación de nuestros colaboradores y aumentar la cifra de donantes, ya que la sangre donada es esencial para salvar vidas y mejorar la salud de aquellos que enfrentan situaciones médicas críticas.

Donativos.

Durante este año, Interlub Group donó un total de **$228,000** a diversas causas, monto que fue utilizado de la siguiente manera:

$48,000

Albergue Infantil Los Pinos AC
Con este donativo, se logró apoyar a 3 niños con becas educativas y alimenticias.

$48,000

Sueños y Esperanzas AC
Setenta y nueve niños tienen un lugar digno para sus inicios de vida.

$48,000

Trascendiendo el Autismo
Dedicada a la atención integral de niños y jóvenes con autismo.

$36,000

Unidos Guadalajara AC
Nuestra aportación permitió para construir una sociedad más consciente empática e incluyente.

$48,000

Juntos por los Demás AC
Monto dedicado a la rehabilitación integral de niñas, niños y jóvenes con discapacidad de escasos recursos económicos.



Zona libre de estrés.

El día 5 de diciembre, el Día Internacional del Voluntariado, organizamos la "Zona Libre de Estrés" para agradecer a nuestros colaboradores que han contribuido de diversas maneras a nuestras iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial. Durante el evento, ofrecimos a los 35 colaboradores breves masajes cortesía de la Fundación UNIDOS, una organización dedicada a promover una sociedad más empática, consciente e inclusiva.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores por su compromiso y participación, y a la Fundación UNIDOS por colaborar en este evento que, además de beneficiar a nuestros equipos, apoya iniciativas inclusivas y laborales para personas con discapacidad visual, y es que cabe destacar que los masajes fueron proporcionados por personas con discapacidad visual, las cuales encuentran oportunidades laborales a través de estas actividades.

ODS. 17

Alianzas para lograr objetivos.



Recicla contra el cáncer.

En el mes de agosto, en colaboración con nuestro aliado estratégico, Cómplices A.C., lanzamos la iniciativa "Recicla contra el Cáncer". Durante este periodo, solicitamos la instalación de un recipiente destinado a la recolección de tapitas en nuestras oficinas.

En un lapso de cuatro meses, logramos recolectar un total de 60 kilogramos de tapitas de plástico, las cuales fueron posteriormente vendidas a empresas especializadas en reciclaje, donde son procesadas para molerlas y reutilizarlas en la fabricación de nuevos productos. Los recursos generados a partir de la venta de estas tapitas se canalizan de manera integral para cubrir los costos de tratamiento de niños afectados por el cáncer.

La iniciativa "Recicla contra el Cáncer" no solo promueve la conciencia ambiental al fomentar la práctica del reciclaje, sino que también contribuye directamente a brindar apoyo financiero crucial a niños que luchan contra esta enfermedad. Estamos orgullosos de participar en esta noble causa y agradecemos a todos quienes han contribuido a hacer posible este significativo impacto en la vida de quienes más lo necesitan.

Como organización, seguiremos trabajando en iniciativas que no solo beneficien a nuestro entorno, sino que también marquen la diferencia en la vida de aquellos enfrentando desafíos tan significativos como el cáncer infantil.



Tianguis de apoyo social y local.

Los "Tianguis de Apoyo Social y Local" no solo brindan una plataforma para que las empresas locales y asociaciones presenten sus productos, sino que también fomentan la solidaridad y el apoyo mutuo dentro de nuestra comunidad empresarial. Al invitar a emprendedores internos, proporcionamos un espacio inclusivo para que los miembros de nuestro equipo promuevan sus proyectos y negocios.

Desde el año 2019 implementamos esta iniciativa que consiste en organizar al menos tres tianguis al año dentro de nuestra organización. En estos eventos, extendemos invitaciones a empresas mexicanas y diversas asociaciones que ofrecen productos con el propósito de recaudar fondos. Además, damos la bienvenida a nuestros propios colaboradores que estén emprendiendo algún negocio.

Carrera con causa.



En el pasado mes de septiembre, tuvimos el honor de participar en la quinta edición de la "Carrera con Causa", una iniciativa promovida por nuestro aliado estratégico Unidos de Guadalajara A.C. Nos sentimos agradecidos por las cortesías otorgadas por esta organización, las cuales brindaron la oportunidad a nuestros colaboradores de formar parte de este evento significativo.

La carrera fue una oportunidad para promover la actividad física y el bienestar y, además, nos permitió sumarnos a una causa noble y valiosa. Unidos de Guadalajara A.C. ha demostrado un compromiso destacado con la comunidad, y al participar en esta carrera, compartimos no solo una experiencia llena de empatía y solidaridad, sino también momentos de inclusión y diversión.

Navidad con amor: Dona un regalo.



Durante el mes de diciembre, lanzamos una convocatoria interna para apadrinar a los niños de la Casa Hogar Regalos de Dios A.C. Esta institución desempeña un papel crucial al brindar refugio a niños que han enfrentado maltrato, abandono o se encuentran en situación de calle. A través de cartitas, los niños expresaron sus deseos de regalos. En respuesta, compramos piñatas y organizamos un día especial de entrega de regalos, en el cual colaboradores voluntarios participaron activamente. Nos llena de satisfacción el haber apadrinado a los 35 niños de la Casa Hogar, llevando un poco de alegría y esperanza a sus vidas.

Venta de donas Krispy Kreme.

En el mes de abril, en Interlub Group nos involucramos de manera destacada en la venta de donas Krispy Kreme con la intención de apoyar al Centro de Terapia para Niños en Espectro Autista TYNA A.C.

A través de esta iniciativa, logramos vender un total de 22 docenas de donas, lo que representó una contribución significativa para esta noble causa.

Voluntariado corporativo.

Como parte de nuestro compromiso con el voluntariado corporativo, logramos fomentar esta práctica entre nuestros colaboradores durante todo el año en diferentes eventos.

Esta participación demuestra nuestro compromiso colectivo con el bienestar de las comunidades a las que servimos y refleja los valores fundamentales de solidaridad y empatía que guían nuestras acciones. Estamos seguros que durante 2024 incrementaremos esta cifra gracias al gran interés de nuestros colaboradores por apoyar a otras y otros que lo necesiten.

132hrs.

en actividades voluntarias

Gracias a la participación de 74 colaboradores, lo que representa un 35% de nuestra fuerza.

« Página anterior.

Siguiente página. »

Queremos un mundo que fluya mejor.

Como cada año, reafirmamos nuestro compromiso con ser una organización donde unimos fuerzas para crear un mundo más sostenible, por lo que, el siguiente año, esperamos no solo replicar los buenos resultados obtenidos en el 2023, sino mejorarlos e, incluso, sumarnos a más actividades que nos permitan continuar con nuestra intención para un mejor futuro.

Visita nuestro sitio web.