Informe de Responsabilidad Social Empresarial

2024

Mensaje de René Freudenberg

Ver

Acciones del 2024

Ver



Mensaje de nuestro CEO.

En Interlub, entendemos que nuestro crecimiento como empresa debe ir de la mano con un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Durante 2024, reafirmamos nuestro compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial (RSE), impulsando iniciativas que fortalecen el bienestar de nuestras comunidades, el desarrollo de nuestro talento y la sostenibilidad de nuestras operaciones.

Este año, nos llena de orgullo reconocer que hemos avanzado en la consolidación de una cultura organizacional basada en la inclusión, la sostenibilidad y el compromiso social.

A través de nuestras acciones, buscamos generar un impacto real y medible, alineado a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y respondiendo a los desafíos globales con soluciones innovadoras y responsables.

El progreso reflejado en este reporte es el resultado del esfuerzo y la dedicación de cada persona que forma parte de Interlub. Gracias a nuestros colaboradores, clientes y aliados estratégicos, seguimos evolucionando como una empresa comprometida con la construcción de un futuro más sostenible y equitativo para todos y todas.

Sigamos avanzando juntos.

René Freudenberg.

Ver el informe

Acciones llevadas a cabo en el 2024.

En Interlub Group, contribuimos activamente a los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU:



5. Igualdad de género.

Ver más.



8. Trabajo decente y crecimiento económico.

Ver más.



12. Producción y consumo responsable.

Ver más.



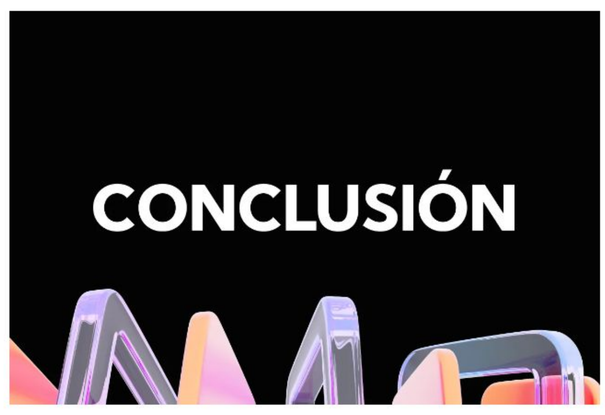
15. Vida de ecosistemas terrestres.

Ver más.



17. Alianzas para lograr objetivos.

Ver más.



Conclusión

Ver más.

Interlub Group.

Matriz

Lateral Sur Periférico Norte 559,

Parque Industrial Belenes Norte.

CP. 45510, Zapopan, Jalisco, México.

Tel: (+52) 33 3793 8800

info@interlub.com

ODS. 5
Igualdad de Género.

Queremos construir un entorno laboral más equitativo e incluso. A lo largo del año, implementamos diversas iniciativas que fortalecen nuestro compromiso con la igualdad de género.

Marzo.

Un mes para reflexionar y actuar.

Durante el mes de marzo, realizamos actividades enfocadas en reconocer y visibilizar el papel de las mujeres en nuestra sociedad y en la empresa.

- **Taller "Pongamos en la Mesa: Las Mujeres que Inspiraron tu Vida"**
  Un espacio de reflexión donde nuestros colaboradores compartieron historias sobre mujeres que han impactado sus vidas, resaltando su contribución en la familia, el hogar y el ámbito laboral.

- **Conmemorando el "Mes de la Mujer"**
  A través de distintos canales de comunicación, difundimos información sobre la historia y relevancia del Día de la Mujer. Además, llevamos a cabo talleres y charlas para sensibilizar a nuestra comunidad sobre la importancia de la equidad de género.



Mes de la equidad laboral.

Como parte de nuestra participación en la iniciativa "Pactemos por la Igualdad", liderada por la Secretaría de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres (SISEMH), en 2024 elegimos un mes para reforzar nuestro compromiso a través de actividades enfocadas en la equidad laboral.

Se impartieron tres talleres clave para nuestros colaboradores:

Igualdad y no discriminación.

Conciliación y corresponsabilidad entre la vida laboral y familiar.

Prevención de acoso y hostigamiento sexual en los espacios de trabajo.

Con una asistencia de 35 colaboradores de diferentes áreas, seguimos impulsando que todos nuestros empleados participen en estas capacitaciones al menos una vez al año.

Construyendo espacios para todas las personas.

En nuestro compromiso por fomentar un ambiente laboral inclusivo, también abordamos la diversidad sexual con actividades que promovieron la sensibilización y el respeto:

- Charla de Diversidad Sexual
  Impartida por la Dirección de Diversidad Sexual del Gobierno de Zapopan, esta charla permitió a nuestros colaboradores conocer más sobre los derechos y desafíos de la comunidad LGBT+, con una asistencia de 32 personas.

- Taller LGBT+
  Un espacio dinámico donde, además de conversar sobre diversidad e inclusión, los participantes realizaron una actividad creativa decorando cupcakes con los colores de la bandera LGBT+. La asistencia fue de 27 colaboradores.





Compromiso con la eliminación de la violencia y acoso.

Reforzamos nuestro Protocolo de Denuncias, asegurando mayor claridad en la

identificación y sanción de faltas. En 2024, se reportó un caso de acoso clasificado como nivel 1, para el cual se tomaron medidas inmediatas, priorizando el bienestar y el apoyo a la víctima.

Seguiremos trabajando para construir un espacio seguro, equitativo y libre de violencia para todas las personas que forman parte de Interlub.

« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS. 8
Trabajo decente y crecimiento económico.

Fortaleciendo la salud, la seguridad y el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

Durante el mes de abril, seleccionamos una semana para promover el bienestar físico y mental a través de charlas, talleres y actividades impartidas por proveedores y especialistas con los que tenemos convenios. Entre éstas, destacan:

-Prevención del estrés laboral.

-Concientización sobre el cuidado de la salud y prevención de diabetes.

-Charla sobre cálculos en riñón y cuidado renal.

-Exámenes de vista y planes accesibles par adquisición de anteojos.

-Sesión de sensibilización sobre cáncer de mama.

-Jornada de vacunación en colaboración con el IMSS.





Septiembre: mes de la salud mental.

llevamos a cabo una campaña integral con talleres y charlas impartidas por especialistas internos y externos, abordando temas como:

- **Día Mundial para la Prevención del Suicidio.** Charla dedicada a la sensibilización, detección temprana y prevención del suicidio, proporcionando información y recursos de apoyo.
- **Acompañamiento Psicológico.** Ofrecemos a nuestros colaboradores apoyo emocional en momentos difíciles, garantizando un entorno laboral más humano y comprensivo.

Promoviendo el bienestar físico.

En el año 2024, realizamos las siguientes actividades para impulsar el bienestar entre nuestros colaboradores y colaboradoras:

Higiene del sueño.

Conferencia sobre la importancia del sueño reparador y técnicas para mejorar su calidad, impulsando el bienestar integral de los colaboradores.





Evento deportivo.

Una jornada deportiva llena de energía en la que nuestros colaboradores participaron en distintas disciplinas, fomentando el trabajo en equipo y la salud física.

Reto Fit.

Lanzamos una convocatoria para unirse al “Reto Fit”, con un costo accesible que incluía plan de alimentación, recetario saludable, lista de compras y un grupo de apoyo. Se premió al participante con mayor cambio en porcentaje de grasa, motivando la constancia y el compromiso con la salud.



Alianzas y convenios de salud.

En 2024, incrementamos nuestros convenios de salud con 3 alianzas nuevas. Esto nos permite ofrecer más opciones de bienestar para todo nuestro equipo.

« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS 8.

Trabajo decente y crecimiento económico.

En Interlub Group, reconocemos la importancia fundamental de capacitar a nuestros colaboradores para mejorar continuamente nuestro desempeño y resultados. En este sentido, hemos establecido métricas claras para evaluar nuestro progreso y asegurarnos de alcanzar nuestros objetivos este año.

Capacitaciones internas.

En 2023 se impartieron 2,179 horas, mientras que en 2024 se registraron 1,758 horas, lo que representa una disminución del 19.4% en el total de horas de capacitación interna.

Sin embargo, la cantidad de colaboradores que participaron en capacitaciones internas aumentó de 195 en 2023 a 290 en 2024, lo que equivale a un incremento del 48.7%.

+48.7%

Incremento de colaboradores que participaron en capacitaciones internas

Capacitaciones externas

Durante el año 2024, se observaron cambios significativos en los indicadores de capacitación externa en comparación con el año 2023. A continuación, se presenta un análisis comparativo:

- En 2023 se impartieron un total de 2,332 horas de capacitación externa, mientras que en 2024 esta cifra fue de 1,820 horas, lo que representa una disminución del 21.9%.
- En 2024 se capacitaron 131 colaboradores, reflejando una reducción del 20.1% en la participación.
- La inversión en 2024 fue de $2,325,284.73, lo que representa un incremento del 94.8% en la inversión destinada a este rubro.

Este comportamiento es debido a capacitaciones más especializadas o de mayor costo por persona, lo cual esta alineado a nuestra estrategia anual de desarrollo de talento más enfocada en calidad que en cantidad.

ODS 15.

Vida de ecosistemas terrestres.

Ayuda a mitigar el cambio climático mediante la captura de carbono y la reducción de la huella ecológica de la empresa.

Este año, llevamos a cabo con éxito nuestro evento anual de reforestación, en el que participaron más de 45 adultos y 7 niños, todos ellos comprometidos con la conservación del medio ambiente. En conjunto, plantamos un total de 50 árboles, lo que representa un avance significativo con respecto al año pasado, ya que hemos incrementado la cantidad de árboles plantados en 35 unidades.

Esta colaboración entre la empresa y la comunidad resalta el poder transformador que podemos lograr cuando trabajamos unidos por un objetivo común: la protección y regeneración de nuestro ecosistema. Agradecemos profundamente la oportunidad de participar en esta actividad tan significativa y reafirmamos nuestro compromiso con el cuidado del medio ambiente, esperando seguir contribuyendo en futuras iniciativas que promuevan la sostenibilidad y la preservación de nuestro planeta.



« Página anterior.

Siguiente página. »

ODS. 17
Alianzas para lograr los objetivos.

En Interlub, creemos en el poder de las alianzas estratégicas para generar un impacto positivo en la sociedad. A lo largo del 2024, fortalecimos nuestro compromiso con diversas causas, colaborando con organizaciones y promoviendo iniciativas que contribuyen al bienestar de la comunidad.

Apoyando causas que transforman vidas.

Este año, destinamos un total de **$248,000 MXN** en donaciones, aumentando en un **10%** nuestro apoyo a cada causa social y manteniendo el respaldo a las cinco fundaciones y organizaciones civiles con las que colaboramos desde el año pasado.

$52000

Albergue Infantil Los Pinos AC
Brindamos becas educativas y alimenticias a 3 niños, asegurando su acceso a oportunidades de desarrollo.

$52000

Sueños y Esperanzas AC
Apoyamos a 81 niños, proporcionándoles un entorno digno y seguro en sus primeros años de vida.

$52000

Trascendiendo el Autismo
Contribuimos a la atención integral de niños y jóvenes con autismo, facilitando terapias y apoyo especializado.

$40000

Unidos Guadalajara AC
Nuestra aportación ayudó a fomentar una sociedad más consciente, empática e inclusiva.

$52000

Juntos por los Demás AC
Fondos destinados a la rehabilitación integral de niñas, niños y jóvenes con discapacidad de escasos recursos.

Donación de sangre.

El 14 de junio, en conmemoración del Día Mundial del Donante de Sangre, organizamos una campaña interna en alianza con el Banco de Sangre Cristo Rey.

Nos enorgullece compartir que 10 de nuestros colaboradores participaron voluntariamente, contribuyendo con su donación a salvar vidas y mejorar la salud de quienes enfrentan situaciones médicas críticas.

Nuestro objetivo para 2025 es incrementar la participación y concientizar aún más a nuestro equipo sobre la importancia de la donación de sangre, promoviendo una cultura de solidaridad y apoyo a la comunidad.



Zona libre de estrés.

Como cada año, el 5 de diciembre, celebramos el Día Internacional del Voluntariado con nuestra tradicional "Zona Libre de Estrés", un espacio dedicado a reconocer a nuestros colaboradores por su participación en iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial.

En esta edición, incrementamos la participación en un 30% respecto al año anterior, beneficiando a 45 colaboradores con sesiones de masajes proporcionadas por la Fundación UNIDOS.

Este evento no solo promueve el bienestar y relajación de nuestro equipo, sino que también refuerza nuestro compromiso con la inclusión laboral, ya que los masajes fueron realizados por personas con discapacidad visual, quienes encuentran oportunidades de empleo a través de esta iniciativa.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores por su compromiso y participación, y a la Fundación UNIDOS por colaborar en este evento que, además de beneficiar a nuestros equipos, apoya iniciativas inclusivas y laborales para personas con discapacidad visual, y es que cabe destacar que los masajes fueron proporcionados por personas con discapacidad visual, las cuales encuentran oportunidades laborales a través de estas actividades.

ODS. 17

Alianzas para lograr objetivos.



Recicla contra el cáncer.

Este año logramos recolectar un total de 90 kilogramos de tapitas de plástico, las cuales fueron posteriormente vendidas a empresas especializadas en reciclaje, donde son procesadas para molerlas y reutilizarlas en la fabricación de nuevos productos. Los recursos generados a partir de la venta de estas tapitas se canalizan de manera integral para cubrir los costos de tratamiento de niños afectados por el cáncer.

La iniciativa "Recicla contra el Cáncer" no solo promueve la conciencia ambiental al fomentar la práctica del reciclaje, sino que también contribuye directamente a brindar apoyo financiero crucial a niños que luchan contra esta enfermedad. Estamos orgullosos de participar en esta noble causa y agradecemos a todos quienes han contribuido a hacer posible este significativo impacto en la vida de quienes más lo necesitan.

Como organización, seguiremos trabajando en iniciativas que no solo beneficien a nuestro entorno, sino que también marquen la diferencia en la vida de aquellos enfrentando desafíos tan significativos como el cáncer infantil.



Tianguis de apoyo social y local.

Los "Tianguis de Apoyo Social y Local" no solo brindan una plataforma para que las empresas locales y asociaciones presenten sus productos, sino que también fomentan la solidaridad y el apoyo mutuo dentro de nuestra comunidad empresarial. Al invitar a emprendedores internos, proporcionamos un espacio inclusivo para que los miembros de nuestro equipo promuevan sus proyectos y negocios.

Este año se realizaron 3 tianguis, En estos eventos, extendemos invitaciones a empresas mexicanas y diversas asociaciones que ofrecen productos con el propósito de recaudar fondos. Además, damos la bienvenida a nuestros propios colaboradores que estén emprendiendo algún negocio.

Carrera con causa.



En el pasado mes de septiembre, tuvimos el honor de participar en la quinta edición de la "Carrera con Causa", una iniciativa promovida por nuestro aliado estratégico Unidos de Guadalajara A.C. Nos sentimos agradecidos por las cortesías otorgadas por esta organización, las cuales brindaron la oportunidad a nuestros colaboradores de formar parte de este evento significativo.

La carrera fue una oportunidad para promover la actividad física y el bienestar y, además, nos permitió sumarnos a una causa noble y valiosa. Unidos de Guadalajara A.C. ha demostrado un compromiso destacado con la comunidad, y al participar en esta carrera, compartimos no solo una experiencia llena de empatía y solidaridad, sino también momentos de inclusión y diversión.

Navidad con amor: Dona un regalo.



En diciembre, colaboramos con la Escuela Primaria Emiliano Zapata, ubicada en el poblado de Poncitlán, Jalisco, beneficiando a un total de 200 niñas y niños, quienes recibieron un regalo navideño gracias a la generosa participación de nuestros colaboradores.

Además de la entrega de juguetes, se organizó una pequeña posada escolar, que incluyó desayuno para todos los niños, así como piñatas y actividades recreativas, creando un ambiente festivo y lleno de alegría.

Esta acción no solo generó sonrisas y momentos inolvidables para los niños, sino que también fortaleció el sentido de comunidad y solidaridad entre nuestro equipo.

Venta de donas Krispy Kreme.



En el mes de abril, en Interlub Group nos involucramos de manera destacada en la venta de donas Krispy Kreme con la intención de apoyar al Centro de Terapia para Niños en Espectro Autista TYNA A.C.

A través de esta iniciativa, logramos vender un total de 29 docenas de donas 7 más que el año 2023, lo que representó una contribución significativa para esta noble causa.

Voluntariado corporativo.

Como parte de nuestro compromiso con el voluntariado corporativo, logramos fomentar esta práctica entre nuestros colaboradores durante todo el año en diferentes eventos.

Esta participación demuestra nuestro compromiso colectivo con el bienestar de las comunidades a las que servimos y refleja los valores fundamentales de solidaridad y empatía que guían nuestras acciones. Estamos seguros que durante 2024 incrementaremos esta cifra gracias al gran interés de nuestros colaboradores por apoyar a otras y otros que lo necesiten.

155hrs.

en actividades voluntarias

Gracias a la participación de 86 colaboradores, lo que representa un 35% de nuestra fuerza.

« Página anterior.

Siguiente página. »

Transformando la forma en la que vemos el mundo.

Como cada año, reafirmamos nuestro compromiso con ser una organización donde unimos fuerzas para crear un mundo más sostenible, por lo que, el siguiente año, esperamos no solo replicar los buenos resultados obtenidos en el 2024, sino mejorarlos e, incluso, sumarnos a más actividades que nos permitan continuar con nuestra intención para un mejor futuro.

Visita nuestro sitio web.

